

## REKOMENDACJE

### MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

z dnia 6 listopada 2019 r.

#### w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w szkolnictwie wyższym i nauce

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego, realizując działanie nr 5.3 *Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020* (M.P. 2018 poz. 12) oraz wypełniając wskazania zawarte w Wytycznych z dnia 27 maja 2019 r. Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie *stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych* zaleca, co następuje:

1. Przeprowadzenie, w ramach kontroli zarządczej, analizy ryzyk korupcyjnych występujących w jednostce oraz dokonanie identyfikacji obszarów i stanowisk zagrożonych korupcją.
2. Zaplanowanie i wdrożenie działań antykorupcyjnych, współmiernych do stwierdzonych w ramach analizy zagrożeń i ukierunkowanie tych działań na obszary w największym stopniu narażone na ryzyka korupcyjne.

Realizując punkt 2 niniejszych rekomendacji należy w szczególności:

- 1) przeprowadzać szkolenia nowych pracowników oraz pracowników, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyka korupcyjne (tzw. stanowiska wrażliwe korupcyjnie) z wykorzystaniem bezpłatnych szkoleń antykorupcyjnych dostępnych na e-learningowej platformie Centralnego Biura Antykorupcyjnego lub przez trenerów wewnętrznych zatrudnionych w jednostce;
- 2) wprowadzić w jednostce minimum dwie praktyki z listy stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszych rekomendacji;
- 3) rozważyć możliwość przeprowadzenia audytu lub kontroli wewnętrznej, celem sprawdzenia stopnia realizacji działań antykorupcyjnych wdrożonych w jednostce.

Mając na uwadze potrzebę skutecznego przeciwdziałania możliwości wystąpienia korupcji zachęca się również do:

- 1) podejmowania działań podnoszących świadomość i wiedzę w obszarze zagrożeń korupcyjnych wśród interesariuszy zewnętrznych jednostki;
- 2) zapoznania się z rozwiązaniami wypracowanymi w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, ujętymi w Zarządzeniu Ministra NiSW z dnia 30 lipca 2018 r. w sprawie *polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego* (Dz. Urz. MNiSW poz. 38) oraz rozważenie wdrożenia podobnych rozwiązań;
- 3) korzystania z publikacji Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz międzynarodowych doświadczeń zbieranych i analizowanych m.in. przez Grupę Państw Przeciwko Korupcji Rady Europy (GRECO) i Grupę Roboczą Wyższych Urzędników ds. Uczciwości w Służbie Publicznej Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD).

Jednocześnie Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego informuje, że sprawdzenie stopnia realizacji działań antykorupcyjnych w jednostkach nadzorowanych przez Ministra może stanowić przedmiot kontroli, o której mowa w art. 427 ust. 1 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668, ze zm.).

**Jarosław Gowin**

*Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego*  
*/podpisano elektronicznie/*

## Załącznik nr 1 do Rekomendacji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

### Lista praktyk:

- I. Zebranie w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu (np. wewnętrzna strona intranetowa jednostki) informacji związanych z tematyką antykorupcji i etyki, np. procedur, polityk oraz poradników.
- II. Regularne (przynajmniej dwukrotnie w roku) przypominanie pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej, informowanie o działaniach podejmowanych w tym zakresie (np. wydawanie komunikatów, organizowanie spotkań z pracownikami).
- III. Uruchomienie mechanizmu konsultacji, tak by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu i stosowaniu polityki antykorupcyjnej, i szerzej - standardów uczciwości, zwłaszcza poprzez:
  - a. organizowanie warsztatów, prowadzenie rozmów na temat dylematów etycznych i problemów o charakterze korupcyjnym - szczególnie w przypadku ujawnienia takiego przypadku w jednostce,
  - b. powołanie doradcy ds. etyki.
- IV. Zachęcanie do współpracy i wymiany informacji pracowników zajmujących się etyką i polityką antykorupcyjną w jednostce (np. pełnomocnicy ds. polityki antykorupcyjnej, osoby zajmujące się analizą oświadczeń o stanie majątkowym, kontrolą i audytem, doradcy ds. etyki, trenerzy wewnętrzni).